



EL GRUP MUNICIPAL POPULAR DE L'AJUNTAMENT D'ALGAIDA, d'acord amb el que preveu el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, desitja elevar al Ple de l'Ajuntament la següent,

MOCIÓ ENVERS EL DIA INTERNACIONAL DE LA DONA, 8 DE MARÇ.

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

El 8 de març no és només una data de reflexió, sinó una celebració del potencial il·limitat que les dones aporten a la nostra societat. El Dia Internacional de les Dones ens convida a mirar endavant amb optimisme, reconeixent que una societat vertaderament lliure és aquella on el talent no té gènere i on cada persona pot desenvolupar el seu projecte de vida sense barreres.

La igualtat no és una concessió, sinó un pilar fonamental de la llibertat individual i de la prosperitat econòmica. La igualtat no pot ser un principi retòric ni una fita donada per assolida; és una responsabilitat permanent de les institucions públiques i del conjunt de la ciutadania.

Defensar la igualtat d'oportunitats és, en essència, defensar una societat justa i pròspera. Quan eliminem els obstacles que frenen el talent femení, no només guanyen les dones: guanyem tots. Per això, és fonamental que les administracions públiques reforcin de manera sostinguda les polítiques d'igualtat, amb una mirada transversal i amb especial incidència en infants i joves, com a base d'una transformació social profunda i duradora.

Les llibertats que avui gaudim són el llegat de dones emprenedores i perseverants que van obrir camí. Aquest patrimoni ens impulsa a continuar eliminant traves, especialment per a aquelles que encara no poden exercir plenament la seva autonomia perquè l'autonomia de la dona és l'indicador més clar del progrés d'una nació.

D'acord amb les darreres dades de l'Enquesta de Població Activa (EPA) de l'INE, quart trimestre de 2025, la taxa d'atur a l'Estat se situa entorn del 10 %, en un context general de creació d'ocupació. Tot i això, la desigualtat de gènere persisteix: la taxa d'atur femenina (12,11%) continua sent superior a la masculina (8,97%), evidenciant majors dificultats d'accés i estabilitat en el mercat laboral per a les dones.

A més, la participació laboral femenina es veu condicionada per una major presència en jornades parcials i per trajectòries professionals interrompudes o limitades per responsabilitats de cura, fet que incideix directament en ingressos, promoció professional i protecció social futura. En aquest sentit, la bretxa salarial de gènere a Espanya continua reflectint desigualtats estructurals en les remuneracions.

Pel que fa a l'àmbit domèstic, dades recents del Centre d'Investigacions Sociològiques (CIS) mostren que les dones dediquen significativament més temps que els homes a les tasques de la llar i a la cura de fills, filles i persones dependents. Aquesta distribució desigual del temps consolida una càrrega no remunerada que limita la plena participació de les dones en la vida econòmica, social i política.

L'objectiu ha de ser que cap dona hagi de triar entre la seva carrera professional i la seva vida personal, convertint la conciliació en una eina de llibertat i no en una càrrega.

Per aquest motiu, cal posar en valor l'èxit de les Illes Balears, on l'evolució positiva es reflecteix en l'informe d'UGT amb dades de 2022, segons el qual la bretxa salarial de gènere s'ha reduït fins al 7,4 %, gairebé la meitat que l'any anterior. Aquesta dada situa Balears entre els territoris amb menor bretxa salarial de l'Estat, tot i que encara existeixen diferències d'ingressos que afecten les dones.

Així mateix, és important ressaltar polítiques públiques, com les dutes a terme pel Govern de les Illes Balears, que contribueixen a avançar en corresponsabilitat i conciliació, com la gratuïtat de l'etapa educativa 0-3 anys, les iniciatives de lleure adaptat gratuït o el programes de respir que alleugen la càrrega de cures, faciliten la participació laboral i promouen la igualtat d'oportunitats.

Dins l'àmbit internacional, enguany les Nacions Unides proposa el lema: "Drets, justícia i acció per i per a totes les dones i nenes."

Un missatge que apel·la a transformar els compromisos en accions efectives, garantint drets reals, accés a la justícia i polítiques que tinguin en compte la diversitat de situacions que viuen dones i nines al llarg de la seva vida.

Per tot això, aquesta institució acorda i manifesta:

- 1.-** Reivindicar el 8 de març com una jornada per celebrar el talent femení i potenciar el protagonisme de la dona en tots els àmbits de la vida pública i privada.
- 2.-** Instar l'Estat i a la Comunitat autònoma a reforçar polítiques d'ocupació, que afavoreixin la inserció laboral de dones en sectors de qualitat, redueixin la temporalitat i millorin les condicions de treball.

3.- Instar el Govern de les Illes Balears consolidar mesures de conciliació i corresponsabilitat familiars que facilitin l'equilibri entre vida laboral, familiar i personal, com la gratuïtat de l'etapa educativa 0-3 anys, el topall de menjador, el suport a activitats de lleure adaptat, com també impulsar mesures previstes a la Llei de Conciliació de les Illes Balears, elements clau per ampliar l'autonomia de les dones.

4.- Fomentar polítiques educatives i de sensibilització en igualtat des de la infància i l'adolescència, promovent una cultura de respecte, corresponsabilitat i eliminació d'estereotips de gènere, especialment entre la joventut, per assegurar una transformació social profunda.

5.- Continuar i intensificar la lluita contra totes les formes de violència masclista, considerant-la una greu vulneració dels drets humans de dones i nines, i reclamant recursos suficients, coordinació institucional i atenció integral a les víctimes, dins el pacte d'Estat contra la violència de gènere.

6.- Garantir l'accés a serveis públics de qualitat, inclosos serveis de cura i suport a persones dependents, com a element estructural per a la igualtat entre homes i dones i la justícia social.

Dijous, 19 de febrer de 2026

La/El Portaveu